

Einigung in der 4. Verhandlungsrunde!

- **5,8 % Erhöhung in 2 Stufen**
- **+ 4 % Erfahrungsstufe**
- **2 freie Tage für gew. Veranstaltungen für Mitglieder**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nachdem wir im Vorfeld der 4. Tarifrunde noch mit einer tollen Aktion mit über 100 Kolleginnen und Kollegen unser Unmut über die schwierigen Tarifverhandlungen kundgetan haben, kam in die äußerst schwierigen Verhandlungen mit der Geschäftsführung endlich Bewegung. In der abschließenden Verhandlung haben wir aus unserer Sicht ein gutes Ergebnis erzielt. Besonders hervorzuheben ist die Einführung der Erfahrungsstufe, sowie die freien Tage für Gewerkschaftsmitglieder.

Die Einigung in der Kurzübersicht:

- 1) Anhebung der Entgelte zum 01.01.2019 um 3,2 % und zum 01.02.2020 um 2,6 %.
- 2) Die Auszubildenden werden analog zum Ergebnis bei der RWE Power angehoben.
- 3) Zum 01.02.2020 wird eine Erfahrungsstufe eingeführt, die einen Abstand von 4 % zur Grundvergütung beinhaltet. Die Verweildauer in der Grundvergütung beträgt 48 Monate.
- 4) Die bisherige erfolgsabhängige Vergütung bleibt unverändert, und wird somit fortgeführt.
- 5) Die Regelung von 2 freien Tagen für Gewerkschaftsmitglieder wird analog zur RWE Power eingeführt. Die Umsetzung erfolgt nach denselben Grundsätzen, wie bei RWE Power.
- 6) Beginnend mit dem Geschäftsjahr 2020 wird eine Öffnungsklausel vereinbart, die dem Unternehmen die Möglichkeit eröffnet, bei einem Verlust von mehr als -5 Mio. € Betriebsergebnis im Geschäftsjahr, das Weihnachtsgeld für das folgende Geschäftsjahr auszusetzen. In diesem Fall verzichtet der AG auf betriebsbedingte Kündigungen.

Für die Tarifkommission

Manfred Maresch (Bezirksleiter)

ViSdP: Bezirksleiter: Manfred Maresch | IG BCE / Bezirk Alsdorf | Otto-Brenner-Straße 4, 52477 Alsdorf

IG BCE Bezirk Alsdorf
Wir stehen hinter
unseren Mitgliedern!

