



01. September 2020

Tarifinformation Nr. 4/2020: Arbeitgeber zu Kernforderung der IG BCE nicht bereit.

Die Verhandlungen über die Streichung des Weihnachtsgeldes 2020 und 2021 sind am Montag, 31. August 2020 fortgesetzt worden.

Die Arbeitgeber wurden aufgefordert zu den Bedingungen der IG BCE Stellung zu beziehen. Sie haben die Forderung der IG BCE Tarifkommission nach einem Mitgliederbonus nur für IG BCE Mitglieder kategorisch ausgeschlossen. Auch die Forderung nach einem längerfristigen Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis zum 31.12.2025 schlossen sie auf Grund der schwierigen Lage des Standorts Stolberg aus, Somit natürlich auch die Forderung nach Wiederbesetzungsgarantie der freiwerdenden Stellen bis Ende 2025.

Nach kurzer Verhandlung, erklärte Ernst Ungermann als IG BCE Verhandlungsführer, das ohne Erfüllung der Kernforderungen der Tarifkommission (Mitgliederbonus und längerfristige Beschäftigungssicherung) erst die Mitglieder informiert und in den Entscheidungsprozess ob weiterverhandelt wird oder nicht, einbezogen werden müssen.

Die Arbeitgeber erklärten, da sie ja für alle Beschäftigten der beiden Betriebe verhandeln und wir als IG BCE nur mit unseren Mitgliedern Rücksprache nehmen wollen, möchten sie jetzt ebenfalls über den Stand der Verhandlungen im Betrieb informieren.

Die Tarifkommission hat beschlossen alle Mitglieder zu befragen, ob sie bereit sind auf das Weihnachtsgeld 2020 zu verzichten und bei einer Mitgliederversammlung, zu der in den nächsten Tagen eingeladen wird, über das Ergebnis der Befragung zu berichten und über das eventuelle weitere Vorgehen zu diskutieren.

Nun ist es an euch Mitgliedern, zu entscheiden ob ihr in 2020 bereit seid auf das Weihnachtsgeld zu verzichten oder nicht.



Mitgliederbefragung*

- **Ja, ich bin bereit auf das Weihnachtsgeld 2020 zu verzichten, um mein Unternehmen in dieser schwierigen wirtschaftlichen Situation zu unterstützen.**

Dafür ist der Arbeitgeber bereit, wenn die wirtschaftliche Situation in 2021 wesentlich besser wird, das Weihnachtsgeld 2021 auf bis zu 120% zu erhöhen, garantiert werden 80% Weihnachtsgeld. Bis Ende 2021 sind dann betriebsbedingte Kündigungen ausgeschlossen und 2-3 weitere Jahre soll es eine Standortgarantie für Stolberg als Produktions- und Verwaltungsstandort geben.

Bei Mäurer & Wirtz ist der AG zusätzlich auch bereit, wenn das Jahr 2020 besser als erwartet abgeschlossen wird, zusätzlich im Januar 21 einen Corona-Bonus von 1500€ (steuerfrei) zu zahlen.

- **Nein, ich bin nicht bereit auf mein Weihnachtsgeld 2020 zu verzichten.**

Ort, Datum

Name (bitte leserlich)

Unterschrift

*Jeder der sich nicht an der Mitgliederbefragung beteiligt, wird so gezählt als hätte er für den Verzicht auf das Weihnachtsgeld 2020 abgestimmt.